

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №376 комбинированного вида» Московского района г. Казани**

ПРИНЯТО

профсоюзным собранием МАДОУ
«Детский сад №376», протокол от
01.12.2023 №1

УТВЕРЖДАЮ

Ф.М.Гаранчева
заведующий МАДОУ «Детский сад №376»
приказ от 05.12.2023 №127 од



ПОЛОЖЕНИЕ

о первичной профсоюзной организации

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о первичной профсоюзной организации (далее – Положение) регулирует деятельность первичной профсоюзной организации (далее – ППО) Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад №376 комбинированного вида" Московского района г. Казани (далее – МАДОУ «Детский сад №376») и разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом №10-ФЗ от 12.01.1996 «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» с изменениями на 12.01.2021, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и является локальным нормативным правовым актом МАДОУ «Детский сад №376».

1.2. Первичная профсоюзная организация МАДОУ "Детский сад №376" создана решением профсоюзного собрания.

1.3. Профсоюзная организация МАДОУ "Детский сад №376" является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном профсоюзной организации Московского района г.Казани Татарской республиканской организации общественной организации – Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации. Профсоюзная организация объединяет педагогов и других работников образования – членов Профсоюза, работающих в МАДОУ "Детский сад №376».

1.4. Организационно-правовая форма: общественная организация.

1.5. В своей деятельности профсоюзная организация МАДОУ «Детский сад №376» руководствуется Уставом Профсоюза, Законом Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством Российской Федерации, Республики Татарстан, нормативными актами выборных органов Профсоюза и соответствующих территориальных организаций Профсоюза, настоящим Положением.

1.6. Профсоюзная организация может осуществлять предпринимательскую деятельность, которая не противоречит действующему законодательству, прибыль от которой направляется на достижение уставных целей Профсоюза.

1.7. В соответствии с Уставом Профсоюза в профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад №376» не допускается двойное членство в профсоюзах. Член профсоюза, состоящий на

профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад №376», не может состоять на учете в другом профсоюзе.

1.8. Профсоюзная организация организует учет и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течении отчетного периода (не менее 3-х лет), а также передачу их на хранение в выборный орган вышестоящей территориальной организации профсоюза при реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации.

1.9. Местонахождение профсоюзной организации 420034 г.Казань, ул.Декабристов, дом 85а, телефон 8(843)562-24-45

2. Цели и задачи профсоюзной организации

2.1. Основной целью ППО МАДОУ «Детский сад №376» является реализация уставных целей и задач профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза при взаимодействии с заведующим, его представителями, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями МАДОУ «Детский сад №376».

2.2. Задачами ППО МАДОУ «Детский сад №376» являются:

- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу;
- представительство интересов членов ППО в органах управления МАДОУ «Детский сад №376», органах местного самоуправления, общественных и иных организациях.

2.3. Для достижения уставных целей профсоюзная организация:

- ведет переговоры с администрацией МАДОУ «Детский сад №376»;
- заключает от имени работников коллективный договор с администрацией и способствует его реализации;
- оказывает непосредственно или через районный Совет профсоюзных организаций юридическую, материальную помощь членам Профсоюза,
- осуществляет непосредственно или через соответствующие органы Профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;
- представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ;
- по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
- участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральным и местным законодательством о выборах;
- осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение действий Профсоюза в ходе коллективных акций;

- доводит до сведения членов Профсоюза решения выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;
- осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повышению профессиональной квалификации членов Профсоюза;
- осуществляет другие виды деятельности, предусмотренные Уставом Профсоюза.

3. Организационные основы деятельности Профсоюза МАДОУ «Детский сад №376»

3.1. Профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. В профсоюзной организации могут создаваться профсоюзные группы, вводится, по мере необходимости, другие структурные звенья.

3.2. Деятельность профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад №376» определяется перспективными и текущими планами работы, решениями профсоюзных собраний и выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

3.3. Профсоюзная организация проводит мероприятия, заседания профкома, собрания с учетом режима работы МАДОУ «Детский сад №376» и расписания учебных занятий.

3.4. Прием в Профсоюз в соответствии с п. 8 Устава Профсоюза производится на основании личного письменного заявления, поданного в профсоюзную организацию. Датой приема в Профсоюз считается дата подачи заявления в профсоюзную организацию. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.5. Делопроизводства в профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой на заседании профсоюзного комитета.

3.6. Член Профсоюза вправе свободно выйти из Профсоюза путем подачи письменного заявления в профсоюзную организацию. Дата подачи заявления в профсоюзную организацию учреждения считается датой прекращения членства в Профсоюзе. Выбывший из профсоюза подает письменное заявление в бухгалтерию о прекращении взимания с него профсоюзных взносов.

3.7. Исключение из членов Профсоюза производится на условиях и в порядке, установленном Уставом Профсоюза. Исключение из Профсоюза оформляется протоколом профсоюзного собрания.

3.8. Учет членов профсоюза в МАДОУ «Детский сад №376» осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в Профсоюз, порядка уплаты профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных, отраслевых и государственных наград или по учетной карточке установленного в Профсоюзе образца.

3.9. Вступительный и членский профсоюзные взносы взимаются в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором МАДОУ «Детский сад №376» и соглашением на уровне соответствующей территориальной организации Профсоюза.

3.10. Члены Профсоюза, состоящие на учете в профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад №376»:

а) имеют право:

- пользоваться дополнительными льготами, преимуществами, если таковые предусмотрены коллективным договором и соглашениями, заключенными выборными органами соответствующих вышестоящих территориальных организаций Профсоюза;
- получать премии и иные поощрения из профсоюзного бюджета за активное участие в профсоюзной деятельности.

б) несут обязанности:

- содействовать выполнению решений профсоюзных собраний и профкома МАДОУ «Детский сад №376»;
- выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором МАДОУ «Детский сад №376» и соглашениями, заключенными соответствующими выборными органами вышестоящих территориальных организаций Профсоюза;
- участвовать в работе соответствующих территориальных профсоюзных конференций в случае избрания делегатом;
- проявлять солидарность с членами Профсоюза в защите их прав.

3.11. Порядок и условия предоставления льгот члену Профсоюза устанавливаются профсоюзным комитетом и выборными органами вышестоящих профсоюзных организаций.

4. Органы ППО МАДОУ «Детский сад №376»

4.1. Руководство профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

4.2. Органами профсоюзной организации являются профсоюзное собрание, профсоюзный комитет (профком), председатель первичной профсоюзной организации, ревизионная комиссия. Количественный состав постоянно действующих выборных органов профсоюзной организации и форма их избрания определяются собранием.

4.3. Высшим руководящим органом профсоюзной организации является собрание.

4.4. Собрание:

- принимает Положение о первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад №376», вносит в него изменения и дополнения.
- определяет и реализует основные направления деятельности профсоюзной организации, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза.
- принимает решение о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в профсоюзных акциях по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза.
- формирует предложения и требования к заведующему МАДОУ «Детский сад №376», соответствующим органам местного самоуправления об улучшении условий труда, социально-экономического положения и уровня жизни всех работников МАДОУ «Детский сад №376»
- заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзному комитету.
- заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии.
- избирает и освобождает председателя первичной профсоюзной организации.
- избирает казначея профсоюзной организации
- утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионную комиссию.
- избирает делегатов на конференцию соответствующей территориальной организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав территориального комитета (Совета) профсоюза.
- принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации профсоюзной организации учреждения в установленном Уставом Профсоюза порядке.
- утверждает смету доходов и расходов профсоюзной организации.
- решает другие вопросы в соответствии с уставными целями и задачами первичной профсоюзной организации.

- 4.4.1. Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету. Собрание не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию выборных вышестоящих территориальных организаций Профсоюза.
- 4.4.2. Профсоюзное собрание созывается профсоюзным комитетом и проводится по мере необходимости, но не реже 1-го раза в квартал. Порядок созыва и вопросы, выносимые на обсуждение собрания, определяются профсоюзным комитетом. Регламент работы собрания устанавливается собранием.
- 4.4.3. Внеочередное профсоюзное собрание созывается по решению профсоюзного комитета, письменному требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад №376», или по требованию выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза. Дата проведения внеочередного профсоюзного собрания сообщается членам Профсоюза не менее, чем за 7 дней. Отчетно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже 1 раза в 2-3 года в сроки и порядке, определяемом выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.
- 4.4.4. В период между собраниями, постоянно действующими руководящими органами профсоюзной организации являются профсоюзный комитет и председатель первичной профсоюзной организации.
- 4.5. Профсоюзный комитет (профком):
- осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад №376» в период между собраниями.
 - выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией МАДОУ «Детский сад №376» (уполномоченными лицами), а также в органах местного самоуправления.
 - является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с администрацией МАДОУ «Детский сад №376» и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений, предусмотренных законодательством РФ.
 - созывает профсоюзные собрания.
 - вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами.
 - ведет коллективные переговоры с администрацией (уполномоченными лицами) МАДОУ «Детский сад №376» по заключению коллективного договора в порядке, предусмотренном законодательством РФ.
 - ведет сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение.
 - совместно с администрацией МАДОУ «Детский сад №376» на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости – примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультативную и иную помощь своим представителям на переговорах.
 - организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости – забастовок в установленном законодательством порядке.
 - организует проведение общего собрания трудового коллектива учреждения для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением.

- осуществляет контроль за соблюдением в МАДОУ «Детский сад №376» законодательства о труде. Профком вправе требовать, чтобы в трудовые договоры не включались условия, ухудшающие положение работников МАДОУ «Детский сад №376» по сравнению с законодательством, соглашениями и коллективным договором.
- осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией.
- осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в МАДОУ «Детский сад №376», заключает соглашение по охране труда с администрацией. В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников в МАДОУ «Детский сад №376» создается совместная комиссия, куда на паритетной основе входят представители профкома и администрации.
- обеспечивает общественный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, за распределением путевок на лечение и отдых.
- формирует комиссии, избирает общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда, руководит их работой.
- приглашает для обоснования и защиты интересов членов Профсоюза правовую и техническую инспекции труда Профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы, страховых врачей.
- заслушивает сообщения администрации МАДОУ «Детский сад №376» (если это предусмотрено коллективным договором) о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности и требует устранения выявленных недостатков.
- обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе.
- проводит по взаимной договоренности с администрацией МАДОУ «Детский сад №376» совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению.
- распоряжается финансовыми средствами ППО МАДОУ «Детский сад №376» в соответствии с утвержденной сметой.

4.5.2 Профсоюзный комитет избирается на 3 года.

4.5.3. Заседания профсоюзного комитета не реже 1 раза в месяц. Решения принимаются большинством голосов.

4.5.4. Руководство деятельностью ППО осуществляет председатель ППО МАДОУ «Детский сад №376».

4.6. Председатель ППО:

- осуществляет без доверенности действия от имени ППО МАДОУ «Детский сад №376» и представляет интересы членов Профсоюза по вопросам, связанным с уставной деятельностью, перед заведующим, а также в органах управления образованием и иных организациях;
- организует текущую деятельность ППО;
- организует выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета;

- вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени ППО с администрацией МАДОУ «Детский сад №376», органами местного самоуправления, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;
- председательствует на профсоюзном собрании;
- созывает заседания, ведет и организует работу профсоюзного комитета, подписывает протоколы заседаний профсоюзного комитета и профсоюзных собраний;
- организует работу по приему новых членов в ППО МАДОУ «Детский сад №376», в т.ч. в АИС «Единый реестр общероссийского профсоюза образования» с выдачей электронного профсоюзного билета;
- делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени ППО и профсоюзного комитета МАДОУ «Детский сад №376»;
- организует делопроизводство и хранение документов ППО МАДОУ «Детский сад №376».

4.6.2. Председатель ППО подотчетен профсоюзному собранию и несет ответственность за деятельность ППО перед выборным органом вышестоящей территориальной организации профсоюза.

5. Ревизионная комиссия ППО

5.1. Ревизионная комиссия ППО является самостоятельным контрольно-ревизионным органом, избираемым на собрании одновременно с комитетом профсоюза на тот же срок полномочий.

5.2. В своей деятельности ревизионная комиссия руководствуется настоящим Положением, Положением (Уставом) соответствующей территориальной организации, подотчетна профсоюзному собранию.

5.3. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профсоюзного комитета не реже 1 раза в год.

5.4. Член ревизионной комиссии не может одновременно являться членом профсоюзного комитета МАДОУ «Детский сад №376».

5.5. Ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и заместителя председателя.

5.6. Председатель ревизионной комиссии участвует в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

5.7. Разногласия, возникающие между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом, разрешаются собранием ППО или выборным органом вышестоящей территориальной организации профсоюза.

6. Делопроизводство ППО

6.1. Делопроизводство в ППО осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой на заседании профсоюзного комитета МАДОУ «Детский сад №376».

6.2. Работа профсоюзного собрания, профсоюзного комитета, ревизионной комиссии ППО протоколируется.

6.3. ППО организует учет и сохранность рабочих документов в течение отчетного периода (не менее 3 лет), а также передачу их на хранение в выборный орган территориальной организации профсоюза при реорганизации или ликвидации ППО.

7. Имущество ППО

7.1. Права и обязанности ППО МАДОУ «Детский сад №376» как юридического лица осуществляются профсоюзным комитетом, председателем ППО в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством Российской Федерации, Положением о ППО МАДОУ «Детский сад №376», Уставом Профсоюза.

7.2. ППО, обладающая правами юридического лица, может обладать имуществом профсоюза на правах оперативного управления, иметь счет и печать установленного в профсоюзе образца.

7.3. Основой финансовой деятельности ППО являются средства, образованные из вступительных и ежемесячных членских взносов в соответствии с Уставом профсоюза.

7.4. Имущество, в т.ч. финансовые средства ППО, являются единой и неделимой собственностью профсоюза. Члены профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность профсоюза имущество, в т.ч. на членские профсоюзные взносы.

7.5. Размер средств, направляемых на осуществление деятельности ППО, устанавливается в соответствии с Уставом профсоюза. Расходы средств ППО МАДОУ «Детский сад №376» осуществляются на основе сметы, утверждаемой на календарный год.

7.6. Члены профсоюза, состоящие на учете в ППО, не отвечают по обязательствам ППО, а ППО не отвечает по обязательствам членов профсоюза, состоящих на учете в ППО МАДОУ «Детский сад №376».

8. Реорганизация и ликвидация ППО

8.1. ППО МАДОУ «Детский сад №376» может быть реорганизована или ликвидирована по любым основаниям по решению собрания ППО и с согласия вышестоящего комитета профсоюза.

8.2. Решение о реорганизации и ликвидации ППО принимается собранием по согласованию с выборным профсоюзным органом вышестоящей территориальной организации профсоюза.

8.3. Реорганизация или ликвидация ППО МАДОУ «Детский сад №376» может осуществляться как по инициативе собрания ППО, так и по инициативе Президиума выборного профсоюзного органа соответствующей территориальной организации профсоюза. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 членов профсоюза, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

8.4. В случае принятия решения о ликвидации ППО имущество, оставшееся после ликвидации организации, направляется на цели, предусмотренные Уставом профсоюза и определяемые решениями собрания и Президиума выборного профсоюзного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение о ППО МАДОУ «Детский сад №376» является локальным нормативным актом, принимается профсоюзным собранием и утверждается приказом заведующего МАДОУ «Детский сад №376».

9.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с Уставом и действующим законодательством Российской Федерации.

9.3. Положение принимается на неопределенный срок.

9.4. После принятия Положения в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.